



شناسه	قانون-مقررات-رویه های اجرایی	تاریخ تهیه گزارش	1401/05/15
عنوان موضوع	اجرای درست و دقیق مواد 38 و 39 قانون تامین اجتماعی از سوی سازمان تامین اجتماعی		
مرجع طرح موضوع	انجمن شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و راهسازی استان سمنان		
شرح موضوع	<p>بر اساس قانون 38 و 39 تامین اجتماعی مواردی که انجام کار بطور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد می کند مقطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده 28 قانون تامین اجتماعی بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقطعه از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاسد حساب از طرف سازمان خواهد بود.</p>		
ایرادات و مشکلات مطرحه	- عدم اجرای درست مواد 38 و 39 قانون تامین اجتماعی از سوی سازمان تامین اجتماعی		
جمع بندی جلسه کارگروه تخصصی (کارشناسی) به تاریخ	<p>به منظور بررسی مشکل جلسه ای با دبیر شورا، نماینده سازمان تامین اجتماعی، نماینده استانداری و نمایندگان انجمن شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و راهسازی استان سمنان در محل اتاق سمنان برگزار و موارد ذیل مطرح گردید:</p> <p>نماینده انجمن شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و راهسازی استان سمنان:</p> <p>ابتدا باید به تعریف پیمانکار بپردازیم برابر ماده 7 قانون شرایط عمومی پیمان باید گفت که پیمانکار شخص حقوقی یا حقیقی است که سوی دیگر امضاء کننده ی پیمان است و اجرای موضوع پیمان را براساس اسناد و مدارک پیمان بر عهده گرفته است. نمایندگان و جانشینهای قانونی پیمانکار در حکم پیمانکار می باشند.</p> <p>تعریف پیمانکار عمومی:</p> <p>پیمانکار عمومی به شرکتی گفته می شود که دارای تجربه کافی در زمینه اجراء و اداره پروژه های ساختمان و نصب بوده و در یک زمان توان اجرا و راهبری چندین پروژه را توأمان داشته باشد.</p> <p>تعریف پیمانکار جزء:</p> <p>پیمانکار جزء شخص حقیقی یا حقوقی است که تخصص در کارهای اجرایی دارد و پیمانکار برای اجرای بخشی از عملیات موضوع پیمان با او قرارداد می بندد.</p> <p>لازم به ذکر است لزوما پیمانکار سرمایه گذار نمی باشد و نباید به سرمایه گذار به عنوان یک پیمانکار نگاه شود و بالعکس.</p>		
1401/04/13			



فرم گزارش کارشناسی

(پیوست شماره 1) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی

<p>بارها و بارها در بازدید های مسئولین از کارخانجات و یا تولیدی ها می باشیم که یک واحد تولیدی با 10 الی 12 نیرو مشغول فعالیت می باشند و مورد حمایت مسئولین قرار می گیرند در صورتی که پیمانکارانی هستند که 600 نفر نیروی کار دارند .</p> <p>لازم به ذکر است که 50٪ از نیروی کارگری و 200 نوع شغل در حوزه پیمانکاری و مشاغل وابسته به آن در حال فعالیت می باشند که نیازمند توجه بیشتر و حمایت های جدی تر می باشند</p> <p>نماینده سازمان تامین اجتماعی :</p> <p>ما بودجه دولتی نداریم و به نوعی خصوص واسطه ای بین کارفرما و پیمانکار می باشیم از این رو با وصول مطالبات باید تامین هزینه های سازمان را انجام دهیم و از آنجا که اکثر کارفرمایان دولتی می باشند ناچارا به استناد مصوبه سازمان در خصوص مطالبات قرارداد ها ، پیمانکاران را موظف به پرداخت می نماییم .</p> <p>نماینده استانداری :</p> <p>سازمان تامین اجتماعی می بایست قانونی عمل کند . در این خصوص مواد قانونی مختلف می تواند اعمال کند (38-39) . در خصوص قرارداد ها ، پیمانکار را موظف کرده است که لیست ارائه دهد و مطابق آن می بایست حق بیمه پرداخت گردد. در بخش ماده 38 این حق بیمه پرداخت گردد . مشکل اساسی در عدم پول در حین ارجای عملیاتها می باشد . در صورتی که بر اساس مبلغ صورت وضعیت پیشرفتی م بایست هزینه به تامین اجتماعی پرداخت گردد . از سال 1400 به بعد اوراق حکم حفظ قدرت خرید محسوب گردیده است . و با ثبت اوراق در سامانه تامین اجتماعی از طریق اداره امور مالی تامین اجتماعی این بدهی پرداخت خواهد شد. که متاسفانه این موضوع جوابگوی تورم نخواهد بود . در خصوص مباحث حسابها ، در زمان سررسید اوراق پیمانکار ، عملیات مربوط به تسویه حساب برای آنها صورت خواهد گرفت . در غیر این صورت تا سررسید مربوطه جرایم تعلق خواهد گرفت .</p> <p>نماینده انجمن شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و راهسازی استان سمنان :</p> <p>تمامی قوانین تامین اجتماعی در راستای پرداخت حق بیمه می باشد در صورتیکه گاه شش ماه و یا چند سال از طلب پیمانکار نزد کارفرما می ماند . استان سمنان هم در قوانین سختگیرانه عمل میکند از این رو ما خواهان ماندگاری سرمایه گذار می باشیم .</p>	
<p>- اجرای کامل مواد 38 و 39 قانون تامین اجتماعی که به صراحت تاکید دارد که کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آیین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. از این رو سازمان تامین اجتماعی موظف است نص صریح قانون را به اجرا در آورد و به دلیل مراعات و یا عدم مطالبه از کارفرمایان دولتی به پیمانکاران اجحاف بی مورد ننماید و نیز در کلیه موارد مربوط به تامین اجتماعی حداکثر نرمش های قانونی را همانند دیگر استانها در خصوص پیمانکاران اعمال نماید تا دلگرمی بیشتری برای پیمانکاران جهت اجرای طرحهای پیمانکاری وجود داشته باشد .</p>	<p>پیشنهادات</p>



فرم گزارش کارشناسی

(پیوست شماره 1) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی

قانون 38 و 39 تامین اجتماعی به شرح زیر می باشد :

ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی : در مواردی که انجام کار بطور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد می کند مقطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بپردازد . پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقطعه از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود . در مورد پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد . هرگاه کارفرما آخرین قسط مقطعه کار را بدون مطالبه مفاصاحساب سازمان بپردازد . مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخت می نماید از مقطعه کار مطالبه و وصول کند. کلیه وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف (و موسسات دولتی و غیر دولتی و موسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده می باشند.

تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۲۶/۰۲/۱۳۷۲ مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و ۲۹ قانون بیمه های اجتماعی (سابق) مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسین مشاوره که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقطعه کاران و مهندسین مشاور از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند . میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع ماده ۲۳ قانون تامین اجتماعی اعلام خواهد شد . مهلت مقرر جهت واريز مورد مطالبه توسط واگذارندگان کار حداکثر بیست و پنج روز تعیین گردیده است.

2- ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی : کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آیین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت به شرح ماده ۱۰۰ این قانون اقدام و مابه التفاوت را وصول مینماید هرگاه کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد. ضمناً در قراردادهای عمرانی موضوع مصوبات 129 و 143 شورای عالی تامین اجتماعی با توجه به توافق صورت گرفته فیما بین سازمان تامین اجتماعی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مسئولیت پرداخت کلی حق بیمه مقرر بر مبنای ماخذ مصوب (6/6 درصد و 15/6 درصد) بعهد و واگذارنده کار می باشد که بایستی به هنگام پرداخت در صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکاران و مهندسین مشاور کسر و به حساب سازمان واريز نمایند. شایان ذکر است طبق بخشنامه 67752-54-2800-1 مورخ 64/6/28 سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در مورد قراردادهای اجرائی (پیمانکاری) معادل 1/6 درصد

از صورت وضعیت پیمانکار کسر و 5٪ از محل اعتبار طرح (جمعاً 6/6 درصد) و در مورد قراردادهای مهندسین مشاور معادل 3/6 درصد از صورتحساب مشاور و 12 درصد از محل اعتبار طرح (جمعاً 15/6 درصد) تامین و به هنگام پرداخت هریک از صورت وضعیتهای پیمانکار و یا صورتحسابهای مهندسین مشاور به حساب سازمان واريز و در خاتمه قرارداد تسویه حساب با پیمانکار و مهندسین مشاور را منوط به ارائه مفاصاحساب سازمان بنماید.